

部门整体绩效自评报告

为提高 104 部门整体部门整体使用绩效福州市长乐区机关事务管理中心组织 2023 年度 104 部门整体开展绩效评价。

一、项目基本情况

(一) 专项基本情况

(二) 主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 15 个，实际完成 15 个，具体情况如下：

(一) 产出指标

1、数量指标

2、质量指标

1) 固定资产可使用率(%), 目标值 80, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

3、时效指标

1) 编制及时率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

4、成本指标

1)食堂限额运营费成本(万元)，目标值 20，完成值 20，分值 5，得分 5。

1)购买物业服务项目数(项)，目标值 8，完成值 8，分值 5，得分 5。

2)租地面积(平方米)，目标值 107046.14，完成值 107046.14，分值 5，得分 5。

3)领取抚恤金遗属人数(人)，目标值 6，完成值 8，分值 5，得分 5。

4)管理车辆数(辆)，目标值 100，完成值 107，分值 5，得分 5。

5)机动车注册、年检遗漏率(%)，目标值 80，完成值 100，分值 5，得分 5。

6)保安人数(人)，目标值 15，完成值 22，分值 5，得分 5。

7)组织宣传活动次数(次)，目标值 1，完成值 1，分值 5，得分 5。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1)在职人员控制率(%)，目标值 85，完成值 89.66，分值 7.5，得分 7.5。

2、社会效益指标

1)租用房屋使用不当造成的安全事故次数(次)，目标值 0，

完成值 0，分值 7.5，得分 7.5。

2) 重大安全事故发生数(件)，目标值 0，完成值 0，分值 7.5，得分 7.5。

3、生态效益指标

1) 四害密度达标率(%），目标值 100，完成值 100，分值 7.5，得分 7.5。

4、可持续影响指标

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 参保职工满意率(%），目标值 80，完成值 100，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施