

部门整体绩效自评报告

为提高 118 部门整体使用绩效中国共产党福州市长乐区纪律检查委员会组织 2023 年度 118 部门整体开展绩效评价。

一、项目基本情况

(一) 专项基本情况

一、以新思想为引领，不断深化“两个维护”

一是精准把握政治站位。

二是始终站稳人民立场。

三是不断夯实“两个责任”。

二、突出监督职责，打通压力传导梗阻

一是聚焦日常监督。

二是深化运用“四种形态”。

三是强化巡察监督。

三、强化监督执纪，保持反腐败高压态势

一是提升信访工作。

二是推行一线执纪。

三是强化警示教育。

四是坚守安全底线。

四、整治群众身边腐败，净化基层政治生态

一是精准监督助推精准扶贫。

二是严惩涉黑涉恶腐败。

三是深化移风易俗工作。

五、加强自身建设，打造纪检监察铁军

一是突出党建引领作用。

二是深化国家监察体制改革。

三是持续深入推进“三转”。

(二) 主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 15 个，实际完成 15 个，具体情况如下：

(一) 产出指标

1、数量指标

2、质量指标

1) 案件办结率(%), 目标值 90, 完成值 98.9, 分值 10, 得分 10。

2) 补助对象与资金管理辦法吻合度(%), 目标值 95, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

3、时效指标

1) 案件办结时限(月), 目标值 3, 完成值 3, 分值 5, 得

分 5。

2) 部门决算公开及时性(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

4、成本指标

1) 人均办公使用面积(平方米/人), 目标值 15, 完成值 11.4, 分值 10, 得分 10。

2) 单位购置成本(元/台、件、辆、套等), 目标值 250000, 完成值 24.33, 分值 5, 得分 5。

1) 重点工作办结率(%), 目标值 95, 完成值 98.9, 分值 5, 得分 5。

2) 科级以下党政干部每人每年网络培训学时数(学时), 目标值 50, 完成值 112, 分值 5, 得分 5。

(二) 效益指标

1、经济效益指标

1) “三公经费”控制率(%), 目标值 100, 完成值 90.63, 分值 5, 得分 5。

2) 固定资产利用率(%), 目标值 90, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

2、社会效益指标

1) 开展志愿服务活动场次(场), 目标值 4, 完成值 13, 分值 10, 得分 10。

3、生态效益指标

1) 生活垃圾定点存放清运率(%), 目标值 95, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

4、可持续影响指标

1) 及时录入率(%), 目标值 95, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

(三) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 参训人员满意率(%), 目标值 95, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

2) 职工满意度(%), 目标值 95, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

(二) 改进措施