

部门整体绩效目标申报表

2024年度

部门（单位）名称	福州市长乐区总工会				部门预算编码	124							
年度预算安排（万元）	基本支出					525.83							
	其他资金					0.00							
						322.34							
	资金总额					848.17							
年度总体目标	一是强化思想引领，坚定政治方向。二是立足大局建功，汇聚发展力量。三是突出服务导向，注重共建共享。四是聚焦基层重点，深化扩面提质。五是加强体系建设，全面从严治党。												
年度履职目标	部门职能			年度目标任务				支出项目名称		预算金额（万元）			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	内涵解释	设置依据	指标计算公式或方法	评分标准	半年目标	目标值	指标审核值	业务处审核意见	绩效处审核意见	
	一般性支出情况	一般性支出情况	“三公”经费控制率		“三公”经费管理相关规定	三公经费实际支出数/预算数	小于或等于目标得100，否则	小于等于100%	小于等于100%				
			“三公”经费违规使用次数		“三公”经费管理相关规定	统计法	小于或等于目标得100，否则	小于等于0次	小于等于0次				
			会议费、差旅费超标准使用		会议费、差旅费管理相关规	统计法	小于或等于目标得100，否则	小于等于0次	小于等于0次				
	产出指标	数量指标	开展困难职工慰问活动次数	解释：每年开展春节元日期	年度工作计划	两节期间慰问困难职工不少	正向指标，全部完成得满	大于等于1次	大于等于1次				
			举办活动数	举办活动数	年度工作计划	每年举办职工活动不少于5场	正向指标，全部完成得满	大于等于1场	大于等于5场				
			职工文体活动（工会）	职工文体活动（工会）的举	年度工作计划	每年举办职工文体活动不少	正向指标，全部完成得满	大于等于1场次	大于等于1场次				
			科级以下党政干部每人每年	科级以下党政干部每人每年	年度工作计划	科级以下党政干部每人每年	正向指标，全部完成得满	大于等于25学时	大于等于50学时				
			“两节”期间慰问人数	“两节”期间慰问人数	年度工作计划	“两节”期间慰问人数	正向指标，全部完成得满	大于等于150人	大于等于150人				
		质量指标	补助标准	补助标准	纾坤性慰问标准为每人每次	实际慰问金发放金额/标准发	正向指标，全部完成得满	大于等于100元/人	大于等于100元/人				
			资助标准达标率	资助标准达标率	一般性慰问个人标准为2000	实际慰问金发放金额/标准发	反向指标，完成得满分，未	等于100%	等于100%				
			培训覆盖率	培训对象数量占应覆盖对象	纾坤性慰问标准为每人每次	实际慰问金发放金额/标准发	正向指标，全部完成得满	大于等于100%	大于等于100%				
时效指标	补助资金及时发放率	补助资金及时发放率	两节慰问在每年2月底前完成	实际发放月/按要求发放日	正向指标，全部完成得满	小于等于100%	小于等于100%						
	资金到位及时率	劳模津贴到位及时率	年度工作计划	及时率	正向指标，全部完成得满	大于等于100%	大于等于100%						

成本指标	社会成本指标	受益总人数	全年帮扶、慰问人数	年度工作计划	当年实际慰问人数	正向指标, 全部完成得满	大于等于2000人	大于等于2000人			
		受益乡镇数	受益的乡镇个数	年度工作计划	实际应发放乡镇数	正向指标, 全部完成得满	等于18个	等于18个			
	生态环境成本指标										
	经济成本指标	高龄补贴标准	高龄补贴标准	年度工作计划	重阳节高龄劳模慰问标准	正向指标, 全部完成得满	大于等于1000元	大于等于1000元			
		常态化帮扶标准	常态化帮扶标准	年度工作计划	常态化帮扶每月目标	正向指标, 全部完成得满	等于700每月	等于700每月			
效益指标	经济效益指标	在职人员控制率	在职人员控制率=(在职人员	年度工作计划	14/15	反向指标, 完成得满分, 未	小于等于93%	小于等于93%			
	社会效益指标	受益人数	项目实施过程实际受益人数	年度工作计划	2000	正向指标, 全部完成得满	大于等于200人	大于等于2000人			
	生态效益指标										
满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意率	满意人数/有效调查人数	年度工作计划	30/30	正向指标, 全部完成得满	大于等于100%	大于等于100%			
		老干部满意率	满意人数/有效调查人数	16/16	16/16	正向指标, 全部完成得满	大于等于95%	大于等于95%			