

福州市长乐区人力资源和社会保障局文件

福州市长乐区人力资源和社会保障局 2024 年度政府信息公开工作年度报告

根据修订后的《中华人民共和国政府信息公开条例》和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，由福州市长乐区人力资源和社会保障局编制完成本报告。报告全文由总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况、其他需要报告的事项等六个部分组成。本报告中所列数据的统计时限自2024年1月1日至2024年12月31日。福州市长乐区人民政府网站（<http://www.fzcl.gov.cn>）已公布本报告，并报送长乐区档案馆、图书馆，欢迎查阅。如对本报告有疑问，可与福州市长乐区人力资源和社会保障局

办公室联系（地址：长乐区文武砂街道文松路 666 号，邮编：350207，电话：0591-28813573）。

一、总体情况

（一）政府信息主动公开情况。

2024 年，我局积极贯彻落实省、市办政务公开工作要点，围绕就业创业、社会保障、人事人才、招考招聘等人社重点领域，主动公开政府信息 196 条，我局政府信息公开基本做到全面、及时，凡属应当公开的信息基本上进行了公开。做好主动公开政府信息的更新和规范工作。及时、全面、准确地公开与群众利益密切相关的各类政府信息。

（二）政府信息依申请公开情况。

2024 年度，我局收到 1 条网站依申请公开政府信息，未发生因政府公开申请行政复议、提起行政诉讼的情况。在做好主动公开的政府信息外，我局严格按照相关文件精神，规范公开申请办理程序，建立健全受理、登记、办理、审核、答复以及归档等环节工作制度。

（三）政府信息管理情况。

为确保政府信息公开内容准确、依法及时公开，我局定期组织各科室、局属各单位负责人学习《中华人民共和国政府信息公开条例》及省、市、区对信息公开的相关政策规定，确保涉密信息不公开，公开信息不涉密，维护信息安全。

（四）政府信息公开平台建设。

1、加强制度保障，完善各项信息公开工作制度，确保信息公开内容合理合法合规；2、加强政府网站内容建设，党政综合办公室统一审核发布，严把上传信息的政治关、政策关、法律关、保密关、格式关和文字关；3、加强人员专业培训，在机关内部组织开展网站管理与政务信息公开学习培训，提升业务人员操作技能，夯实业务基础，提升政务公开工作水平。

（五）监督保障情况。

严把公开内容，按照“谁公开、谁负责”的要求，所有在政府信息公开平台、政府门户网站、微信公众号发布的信息，必须由科室负责人把关，并报分管领导同意后，由专人负责公开。我局将不断加强内部监督，规范发布流程，切实做好人社信息发布，保障人民群众对人社工作的知情权、参与权、监督权。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	211		
第二十条第（六）项			

信息内容	本年处理决定数量
行政处罚	4
行政强制	0
第二十条第（八）项	
信息内容	本年收费金额（单位：万元）
行政事业性收费	0 万元

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		1	0	0	0	0	0	1	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本 年度 办理 结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	1	0	0	0	0	0	1
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
5. 属于三类内部事务信息		0	0	0	0	0	0	0	
	6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0	

	7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
	8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
(四)无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
	2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
	3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
(五)不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
	2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
	4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
(六)其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计	1	0	0	0	0	0	1
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议	行政诉讼
------	------

结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、政府信息公开工作存在的主要问题及改进情况

2024年，我局政府信息公开工作取得了一定成绩，但还存在一些不足，主要表现在以下几个方面：

1、政府信息公开的公开内容需要进一步梳理和充实，我局将拓展渠道。持续加强宣传和微信公众号建设，规范公开内容，与政务服务相结合

2、信息的更新还不够及时。我局将完善制度。进一步健全完善政务公开制度，保证公开的实效性，主动收集公开信息，及时准确公布办事结果，提高公开质量。

3、政策解读的创新性不足。我局将丰富政策解读的形式和内容，除了传统的文字解读外，还可以增加视频、图解等多种形式的解读方式。这样可以更直观地展示政策的内容和精神，帮助公众更好地理解政策。同时，也可以邀请专家、学者等进行政策解读和宣讲活动，提高公众的参与度和满意度。

六、需要说明的其他事项

本年度未产生信息公开处理费。

福州市长乐区人力资源和社会保障局

2025年1月14日

